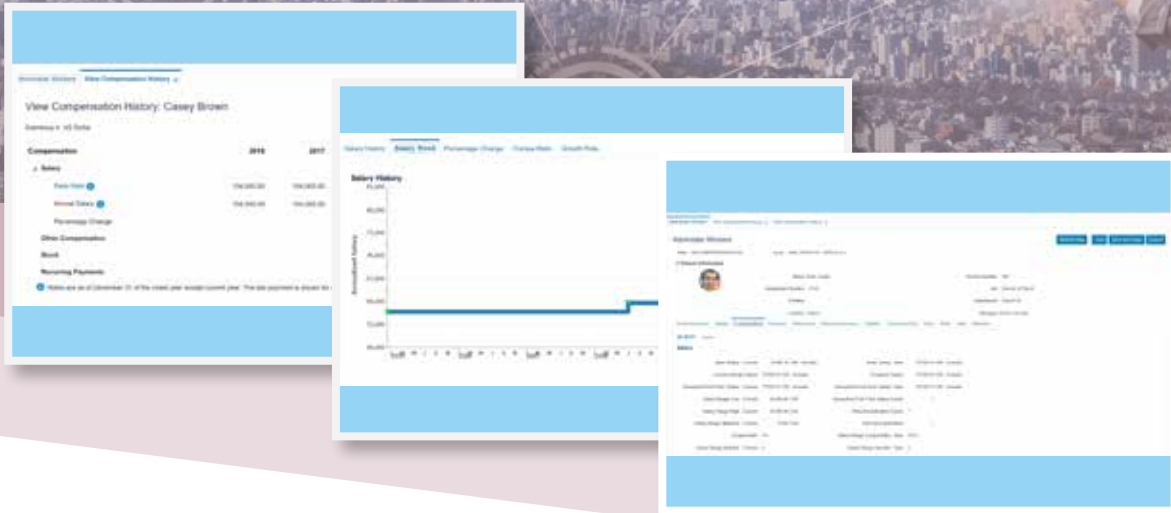


BP4Apps Workforce Compensation



Oracle Workforce Compensation Cloud Insight für Anwender & Applikationsexperten

Horus BP4Apps steht für „Business Processes for Oracle Cloud Applications“ und liefert umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für das Oracle SaaS Produktportfolio.

Einfache Gestaltung von umfassenden Vergütungsprozessen

Die Oracle Workforce Compensation Cloud ermöglicht eine umfassende Vergütungsverwaltung. Hiermit können unbegrenzt viele Vergütungspläne modelliert, analysiert und budgetiert werden – sowohl lokal als auch weltweit. Die Pläne werden speziell für jedes Unternehmen entwickelt sowie perfekt an die jeweilige Strategie und Richtlinie angepasst. Somit können die sich ständig ändernden Geschäftsanforderungen berücksichtigt werden. Dies liefert ein tiefgehendes Verständnis aller Vergütungsaktivitäten, einschließlich dem Grundgehalt, den Prämien und Eigenkapitalzuschlägen. Durch die Aufnahme von Leistungsbewertungen, Informationen zur Zielerfüllung und weiteren Kennzahlen in die Vergütungskalkulation, kann das Konzept einer leistungsabhängigen Entlohnung etabliert werden.

Umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für Oracle Workforce Compensation Cloud

Mit Horus BP4 Workforce Compensation erhält der Anwender oder Applikationsexperte ein einfach zu bedienendes wissensbasiertes System, welches als Service aus der Horus Public Cloud bezogen wird.

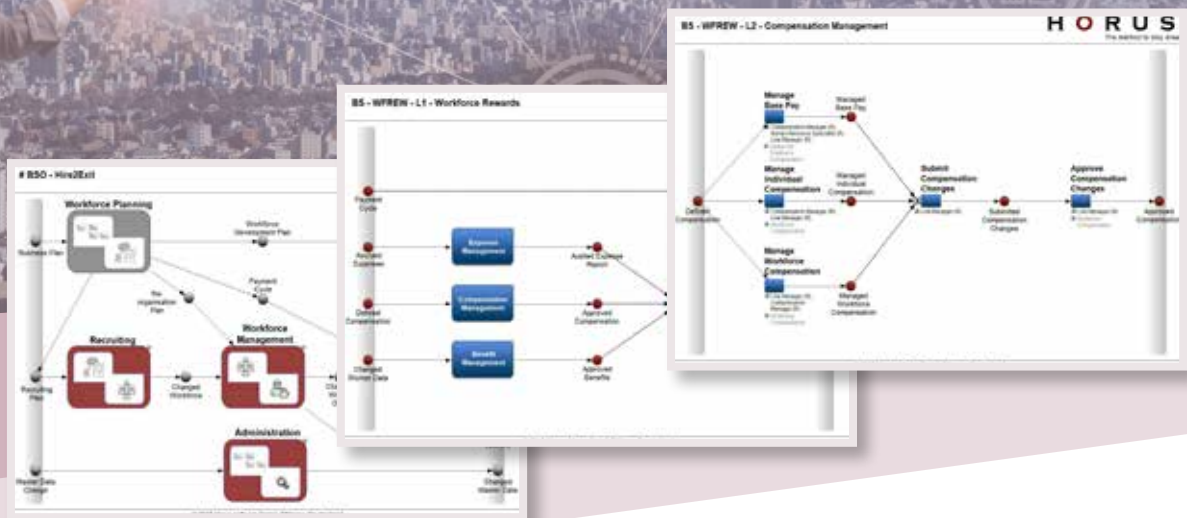
Im privaten Horus Community Portal steht für die relevanten Oracle Applikationsmodule umfassendes Geschäftsprozess-Wissen zur Verfügung. Der Zugriff erfolgt für die Anwender-Community zielgruppengerecht und auf den jeweiligen Nutzungszweck bezogen. Dies gilt auch für die Möglichkeiten zum unschätzbaren wertvollen Wissensaustausch innerhalb der Anwender-Community.

Komponenten des Wissensprodukts BP4 Workforce Compensation

Das Herzstück von Horus BP4 Workforce Compensation bildet eine reichhaltig gefüllte Wissensbasis, die dem Nutzer einen tiefen Einblick in die fachlichen Strukturen der Oracle Cloud Applications erlaubt. Diese Wissensbasis besteht aus einfach verständlichen, logisch miteinander verknüpften Modellen, die verschiedene Sichten auf die für den Nutzer relevanten Aspekte der Oracle Cloud Applications bieten.

Den Kern bilden folgende Modellkomponenten:

- Definition einfacher und komplexer Vergütungskalkulation
- Kommunikation der Entgelt- und Vergütungsziele
- Globales Management der Vergütungspläne



Reichhaltige Wissensmodelle für fachliche Strukturen der Oracle Workforce Compensation Cloud

Kommerzielle Rahmenbedingungen

Die Preisgestaltung für BP4 Workforce Compensation erfolgt in Abhängigkeit von den beim Kunden lizenzierten Oracle Workforce Compensation Cloud Services wie folgt:

Volumenklasse	Hosted Named User	Jährliche Subskriptionsgebühr
I:	≤ 1.500	EUR 1.000,00
II:	1.501 - 3.000	EUR 2.000,00
III:	> 3.000	EUR 3.000,00

Im Lieferumfang sind die jeweils lizenzierten Wissensmodelle enthalten sowie die Nutzung des Horus Repositories und der Horus Private Community als Service aus der Horus Public Cloud. Die Horus Public Cloud wird in einem deutschen Rechenzentrum gehostet.

Lizenzierung

BP4Apps-Produkte beinhalten produktspezifische Wissensmodelle einschließlich Referenzprozessen, Nutzeranweisungen und Testfällen. Zum Lieferumfang gehören Cloud-Lizenzen des Produkts „Horus Private Community“ mit der Restriktion einer Nutzung ausschließlich mit BP4Apps.

Der Erwerb von Horus Cloud Services erfolgt auf Basis eines Cloud-Servicevertrags der Horus software GmbH. Der Kunde akzeptiert die zum Zeitpunkt des Erwerbs gültigen Bedingungen. Die Mindestvertragslaufzeit beträgt 3 Jahre. Im Anschluss daran verlängert sie sich jeweils automatisch jährlich.

Hinweise

Die aufgeführten Produkte sind markenrechtlich geschützt und stehen dem jeweiligen Rechteinhaber zu. Für unsere Cloud-Infrastruktur setzen wir die renommierten Anbieter Oracle (<https://cloud.oracle.com/home>) und Hetzner (www.hetzner.de) ein.