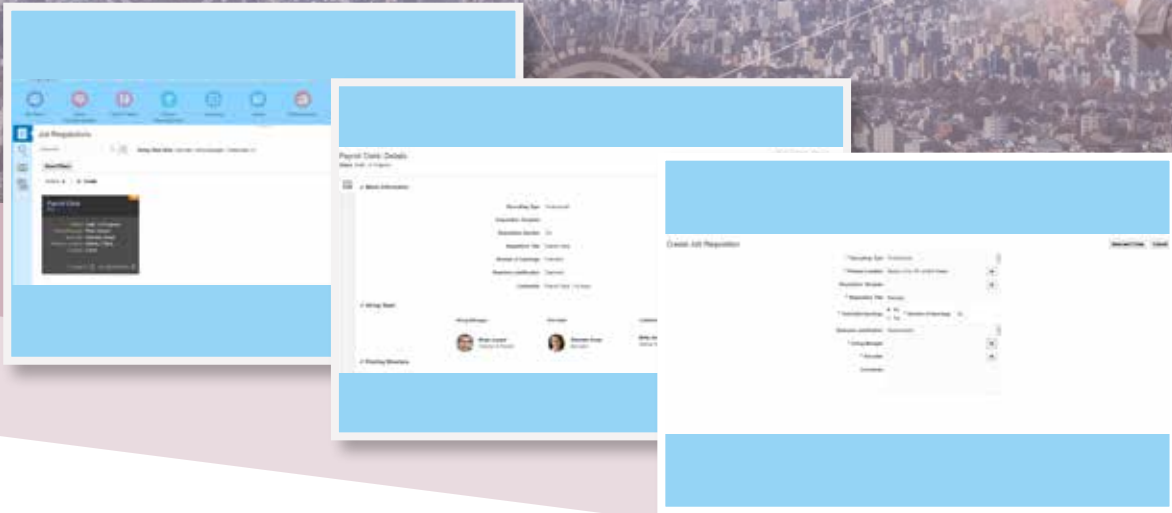


BP4Apps Talent Acquisition



Oracle Talent Acquisition Cloud Insight für Anwender & Applikationsexperten

Horus BP4Apps steht für „Business Processes for Oracle Cloud Applications“ und liefert umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für das Oracle SaaS Produktportfolio.

Ganzheitliche Automatisierung und Optimierung der Recruiting- und Onboarding-Prozesse

Die Oracle Talent Acquisition Cloud ist eine Recruiting-Lösung, die der Personalabteilung eine ganzheitliche Unterstützung beim Recruiting- und Onboarding-Prozess bietet (inkl. Social Sourcing- und Mobile Recruiting-Technologien). Die Anwendung beinhaltet eine Reihe von Tools für automatisierte Screening-, Assessment-, und Filter-Prozesse, die sicherstellen, dass die offenen Stellen mit den passenden Mitarbeitern besetzt werden. Neben einem Assistenten, der bei der Terminfindung unterstützt, lassen sich in der Oracle Talent Acquisition Cloud Templates für Interviews und Workflows definieren. Mithilfe von integrierten Portalen werden die Onboarding-Prozesse automatisiert und beschleunigt. Zusätzlich bietet die Lösung erweiterte Reporting- und Analysefunktionen.

Umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für Oracle Talent Acquisition Cloud

Mit Horus BP4 Talent Acquisition erhält der Anwender oder Applikationsexperte ein einfach zu bedienendes wissensbasiertes System, welches als Service aus der Horus Public Cloud bezogen wird.

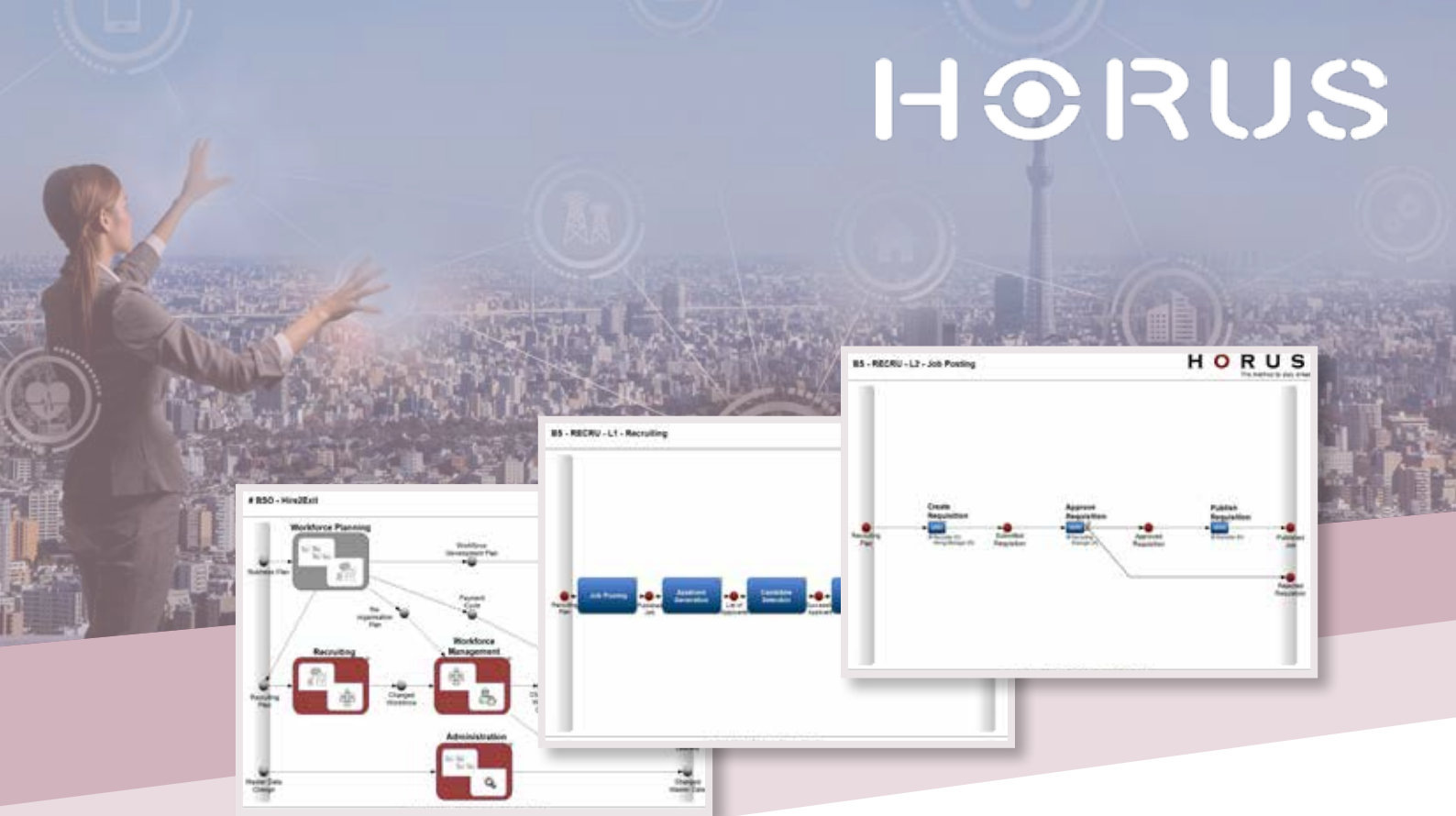
Im privaten Horus Community Portal steht für die relevanten Oracle Applikationsmodule umfassendes Geschäftsprozess-Wissen zur Verfügung. Der Zugriff erfolgt für die Anwender-Community zielgruppengerecht und auf den jeweiligen Nutzungszweck bezogen. Dies gilt auch für die Möglichkeiten zum unschätzbaren wertvollen Wissensaustausch innerhalb der Anwender-Community.

Komponenten des Wissensprodukts BP4 Talent Acquisition

Das Herzstück von Horus BP4 Talent Acquisition bildet eine reichhaltig gefüllte Wissensbasis, die dem Nutzer einen tiefen Einblick in die fachlichen Strukturen der Oracle Cloud Applications erlaubt. Diese Wissensbasis besteht aus einfach verständlichen, logisch miteinander verknüpften Modellen, die verschiedene Sichten auf die für den Nutzer relevanten Aspekte der Oracle Cloud Applications bieten.

Den Kern bilden folgende Modellkomponenten:

- Multichannel Beschaffung neuer Mitarbeiter
- Steuerung des gesamten Bewerbungszyklus
- Automatisierte Mitarbeiterbewertung



Reichhaltige Wissensmodelle für fachliche Strukturen der Oracle Talent Acquisition Cloud

Kommerzielle Rahmenbedingungen

Die Preisgestaltung für BP4 Talent Acquisition erfolgt in Abhängigkeit von den beim Kunden lizenzierten Oracle Talent Acquisition Cloud Services wie folgt:

Volumenklasse	Hosted Named User	Jährliche Subskriptionsgebühr
I:	≤ 1.500	EUR 1.600,00
II:	1.501 - 3.000	EUR 3.200,00
III:	> 3.000	EUR 4.800,00

Im Lieferumfang sind die jeweils lizenzierten Wissensmodelle enthalten sowie die Nutzung des Horus Repositories und der Horus Private Community als Service aus der Horus Public Cloud. Die Horus Public Cloud wird in einem deutschen Rechenzentrum gehostet.

Lizenzierung

BP4Apps-Produkte beinhalten produktspezifische Wissensmodelle einschließlich Referenzprozessen, Nutzeranweisungen und Testfällen. Zum Lieferumfang gehören Cloud-Lizenzen des Produkts „Horus Private Community“ mit der Restriktion einer Nutzung ausschließlich mit BP4Apps.

Der Erwerb von Horus Cloud Services erfolgt auf Basis eines Cloud-Servicevertrags der Horus software GmbH. Der Kunde akzeptiert die zum Zeitpunkt des Erwerbs gültigen Bedingungen. Die Mindestvertragslaufzeit beträgt 3 Jahre. Im Anschluss daran verlängert sie sich jeweils automatisch jährlich.

Hinweise

Die aufgeführten Produkte sind markenrechtlich geschützt und stehen dem jeweiligen Rechteinhaber zu. Für unsere Cloud-Infrastruktur setzen wir die renommierten Anbieter Oracle (<https://cloud.oracle.com/home>) und Hetzner (www.hetzner.de) ein.