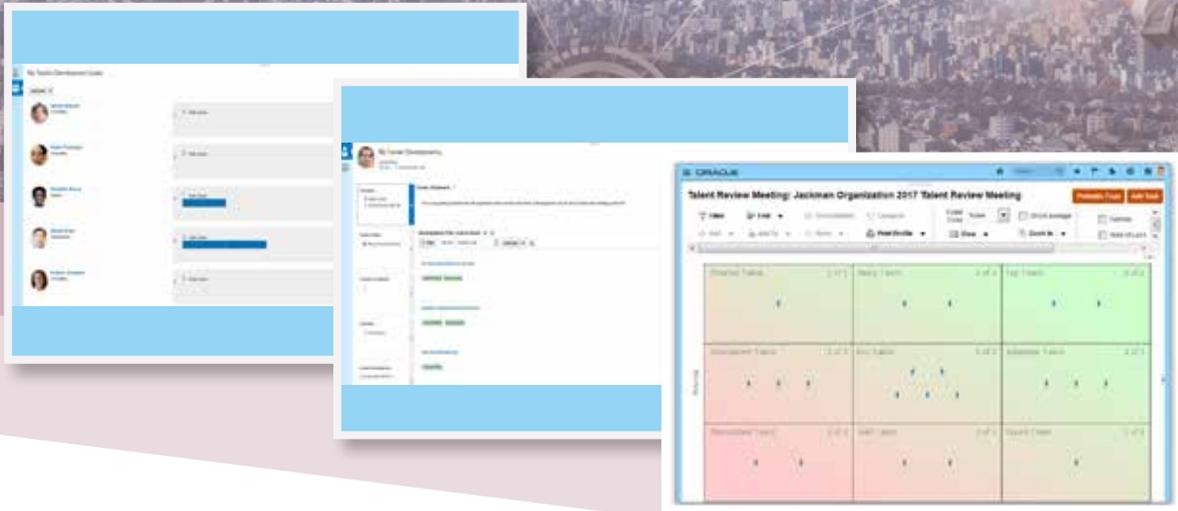


BP4Apps Career Development



Oracle Career Development Cloud Insight für Anwender & Applikationsexperten

Horus BP4Apps steht für „Business Processes for Oracle Cloud Applications“ und liefert umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für das Oracle SaaS Produktportfolio.

Einfache und proaktive Gestaltung der Karriereentwicklungsprozesse

Oracle Career Development Cloud ist eine Lösung, die es Mitarbeitern ermöglicht, ihre Karriereentwicklung proaktiv zu gestalten. Anhand eines Talentprofils, das sowohl vom Mitarbeiter als auch von der Personalabteilung gepflegt wird, können erforderliche Kompetenzen und Qualifikationen für einen bestimmten Arbeitsplatz definiert werden. Somit können Führungskräfte Lücken zwischen den Kompetenzen eines Mitarbeiters und den dazugehörigen Vakanzen identifizieren und bei Stellenbesetzungen nach passenden Mitarbeitern suchen. Des Weiteren können die angestrebten Karriereziele und Präferenzen der Mitarbeiter jederzeit eingesehen und berücksichtigt werden. Durch die Definition eines Karriere-Entwicklungsplans, lassen sich Angestellte ihrem Karrierewunsch näher bringen.

Umfassendes Prozess- und Anwendungswissen für Oracle Career Development

Mit Horus BP4 Career Development erhält der Anwender oder Applikationsexperte ein einfach zu bedienendes wissensbasiertes System, welches als Service aus der Horus Public Cloud bezogen wird.

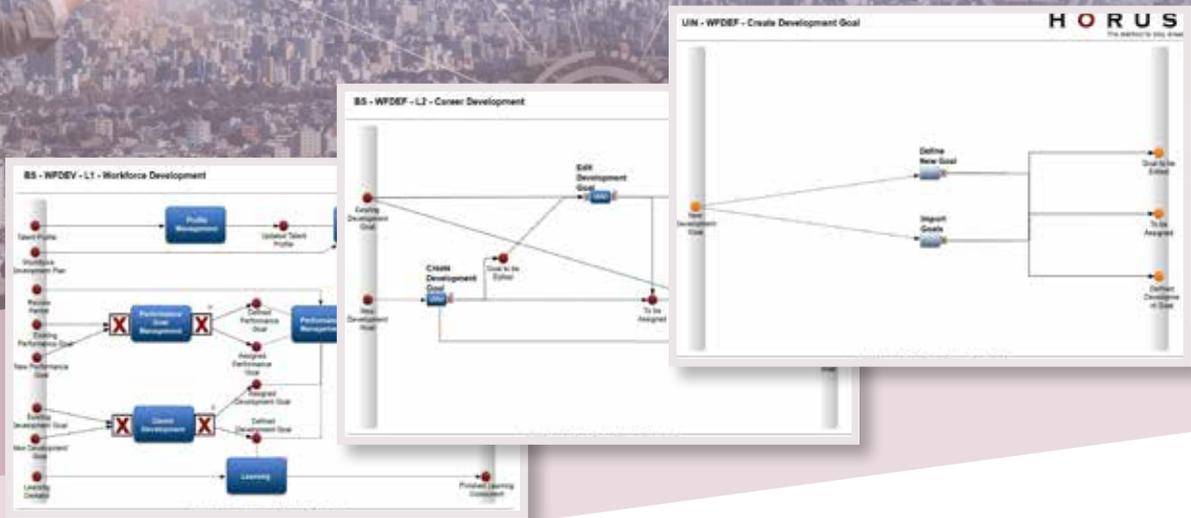
Im privaten Horus Community Portal steht für die relevanten Oracle Applikationsmodule umfassendes Geschäftsprozess-Wissen zur Verfügung. Der Zugriff erfolgt für die Anwender-Community zielgruppengerecht und auf den jeweiligen Nutzungszweck bezogen. Dies gilt auch für die Möglichkeiten zum unschätzbaren wertvollen Wissensaustausch innerhalb der Anwender-Community.

Komponenten des Wissensprodukts BP4 Career Development

Das Herzstück von Horus BP4 Career Development bildet eine reichhaltig gefüllte Wissensbasis, die dem Nutzer einen tiefen Einblick in die fachlichen Strukturen der Oracle Cloud Applications erlaubt. Diese Wissensbasis besteht aus einfach verständlichen, logisch miteinander verknüpften Modellen, die verschiedene Sichten auf die für den Nutzer relevanten Aspekte der Oracle Cloud Applications bieten.

Den Kern bilden folgende Modellkomponenten:

- Definition der Karriereentwicklung
- Mitarbeiterengagement durch interne Stellenbesetzung
- Verknüpfung der Mitarbeiterziele



Reichhaltige Wissensmodelle für fachliche Strukturen der Oracle Career Development Cloud

Kommerzielle Rahmenbedingungen

Die Preisgestaltung für BP4 Career Development erfolgt in Abhängigkeit von den beim Kunden lizenzierten Oracle Development Services wie folgt:

Volumenklasse	Hosted Named User	Jährliche Subskriptionsgebühr
I:	≤ 1.500	EUR 600,00
II:	1.501 - 3.000	EUR 1.200,00
III:	> 3.000	EUR 1.800,00

Im Lieferumfang sind die jeweils lizenzierten Wissensmodelle enthalten sowie die Nutzung des Horus Repositories und der Horus Private Community als Service aus der Horus Public Cloud. Die Horus Public Cloud wird in einem deutschen Rechenzentrum gehostet.

Lizenzierung

BP4Apps-Produkte beinhalten produktspezifische Wissensmodelle einschließlich Referenzprozessen, Nutzeranweisungen und Testfällen. Zum Lieferumfang gehören Cloud-Lizenzen des Produkts „Horus Private Community“ mit der Restriktion einer Nutzung ausschließlich mit BP4Apps.

Der Erwerb von Horus Cloud Services erfolgt auf Basis eines Cloud-Servicevertrags der Horus software GmbH. Der Kunde akzeptiert die zum Zeitpunkt des Erwerbs gültigen Bedingungen. Die Mindestvertragslaufzeit beträgt 3 Jahre. Im Anschluss daran verlängert sie sich jeweils automatisch jährlich.

Hinweise

Die aufgeführten Produkte sind markenrechtlich geschützt und stehen dem jeweiligen Rechteinhaber zu. Für unsere Cloud-Infrastruktur setzen wir die renommierten Anbieter Oracle (<https://cloud.oracle.com/home>) und Hetzner (www.hetzner.de) ein.